



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร.๐๗๗-๓๙๙๐๑๔

ที่ สฎ ๑๑๓๒/๒๓๖.๑

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการปฏิบัติงาน ตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๓ และขออนุมัติเผยแพร่ ขึ้นเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอพนม

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้จัดกิจกรรมตามแผนงาน
โครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตั้งอยู่บนฐานคติ
ของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จึงขอรายงานผลการกำกับ
ติดตามการปฏิบัติงาน ตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๓
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ตามรายละเอียด
แนบ และขออนุมัติเผยแพร่ สรุปรายงาน ดังกล่าว ทางสื่อโซเชียลมีเดีย Facebook สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอพนม และทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

(นายสมาน ว่างฉาย)

สาธารณสุขอำเภอพนม

รายงานผลการปฏิบัติงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๓

๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. จัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๓ และปรับปรุงให้สอดคล้องตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ สาธารณสุขอำเภอพนม มีนโยบายที่จะผลักดันให้บุคลากรในสังกัด มีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ และเสนอแนะให้ยกตัวอย่างพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการให้รวบรวมข้อมูล การสอบหาข้อเท็จจริง สอบวินัย หรือข้อร้องเรียนต่างๆ นำมาวิเคราะห์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยมีแผนการดำเนินงานอย่างจริงจัง นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่องจึงได้จัดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ โดยจะนำรายงานผลการปฏิบัติงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มาประกอบการพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกันและได้มีการติดตามรายงานผลตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ดังกล่าว เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นประกาศเรื่องแนวทางปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๒ โดยงานพัสดุ ได้ชี้แจงให้คณะกรรมการพัสดุในแต่ละกลุ่มงาน เพิ่มการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้เสนองานตามประกาศ ซึ่งจากการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไม่พบการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้เสนองานมีความเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ภายในของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม นอกจากนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้มีการเผยแพร่ช่องทางกรร้องเรียนร้องทุกข์ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ไว้ในเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ด้วย

/๔.สำนักงาน....

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้จัดกิจกรรมสะท้อนความริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้าง คุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยแจ้งนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และ จรรยาบรรณในวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับให้แก่บุคลากรทราบ เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบนโยบายดังกล่าว โดยทั่วถึงกัน และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรทุกระดับ ให้รับทราบนโยบายดังกล่าวโดยทั่วถึงกัน

๖. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้ติดตามการปฏิบัติตามของบุคลากร ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในด้านความเสี่ยง ที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงาน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน พบว่า มีการปฏิบัติตามกรอบแนวทาง ดังกล่าว อย่างเคร่งครัด



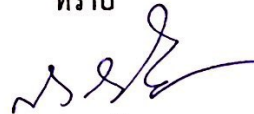
(นายสรรเพชญ เรืองอร่าม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รายงาน

๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ทราบ



(นายสมาน ว่างาย)

สาธารณสุขอำเภอพนม